

L'association Parc naturel régional Gruyère Pays-d'Enhaut recherche

Une/un co-directrice/co-directeur à 80%

Suite au désistement de la personne retenue lors du recrutement pour le poste de co-direction du Parc, le comité a décidé d'ajuster légèrement l'annonce et de relancer le processus de sélection.

Le Parc naturel régional Gruyère Pays-d'Enhaut est l'un des 20 parcs suisses d'importance nationale. Son territoire s'étend sur 17 communes, 630 km², touchant trois cantons, entre Montreux, Aigle, Gstaad et Bulle.

Le Parc poursuit 3 missions principales déclinées en différents projets et actions : préserver et mettre en valeur la qualité de la nature et du paysage, renforcer les activités économiques axées sur la durabilité ainsi que sensibiliser et éduquer le public aux questions environnementales.

Son équipe pluridisciplinaire d'une quinzaine de collaboratrices et collaborateurs est placée sous la responsabilité d'une co-direction de deux personnes.

Lieu de travail : Pringy puis Rossinière dès le printemps 2027

Date d'entrée en fonction : Le 1^{er} septembre 2026 ou à convenir

Les tâches de la direction

- Garantir une gestion efficace, participative et transparente, en gouvernance partagée ;
- Conduire la gestion administrative, en particulier les aspects financiers, IT et RH ;
- Gérer et accompagner une petite équipe.
- Assurer un rôle de pilotage des différents secteurs d'action du Parc ;
- Veiller à l'élaboration et au suivi du budget et des plans de gestion ;
- Représenter le Parc dans ses différents réseaux professionnels et politiques ;
- Assurer la gestion associative du Parc et de ses organes.

Votre profil

- Vous êtes convaincu-e par les valeurs du Parc et ses missions et motivé-e par l'envie de les défendre et de les transmettre
- Vous êtes motivé-e à l'idée de travailler au sein d'une équipe agile, fonctionnant selon les principes de la gouvernance partagée et en co-direction.
- Dans ce sens, vous démontrez des compétences sociales élevées et votre style de management se veut participatif et communicatif.
- Organisé-e, vous démontrez des compétences en leadership, en négociation et vous êtes capable de trancher lorsque cela est nécessaire.
- Vous disposez d'une formation universitaire ou jugée équivalente (niveau master) en lien avec les missions du Parc.
- Vous êtes au bénéfice d'une expérience d'au minimum 5 ans dans la conduite du personnel, la gestion d'entreprise ou d'organisation sans but lucratif et la gestion de projets. L'expérience dans le milieu associatif ou dans un domaine proche des missions du Parc est un atout.
- Vous possédez une solide expérience dans la gestion financière et la recherche de fonds.
- Vous êtes à l'aise avec les outils et systèmes informatiques (ERP, gestionnaires de tâches, programmes comptables et financiers).
- Vous connaissez les politiques publiques, le cadre administratif et légal au niveau communal,

régional, cantonal et fédéral.

- Vous êtes un-e habitué-e du territoire du Parc, que vous connaissez bien et appréciez.
- Vous êtes de langue maternelle française, de bonnes connaissances et la pratique de l'allemand sont nécessaires (niveau B2).

Nous offrons

- Un environnement de travail engagé, guidé par des valeurs fortes et pleinement aligné avec les principes de durabilité ;
- Des missions variées et exigeantes, porteuses de sens et propices au développement de nouvelles compétences ;
- La collaboration au quotidien avec une équipe dynamique, motivée et polyvalente, favorisant l'échange et l'intelligence collective ;
- La possibilité de contribuer de manière concrète au développement d'un territoire, au sein d'un projet novateur d'importance nationale avec un fort impact.
- Une structure à taille humaine, favorisant la proximité, la pro-activité et la convivialité.

Si ce défi vous enthousiasme, n'hésitez pas à faire parvenir votre dossier avec tous les documents usuels, d'ici **au 25 avril 2026, uniquement via [Jobup.ch](https://www.jobup.ch)**.